

COMUNE DI CANEGRATE PROVINCIA DI MILANO CODICE 10934	NUMERO	DATA
	173	02-12-2020
OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE "AREA CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA" ED "AREA TRIBUTI PERSONALE E DEMOGRAFICI"		

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SI DÀ ATTO CHE, AI SENSI DELL'ART. 73 DL 17/03/2020 N. 18 E SUCCESSIVI, E DEL DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 23/03/2020, LA SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE SI È TENUTA IN MODALITÀ VIDEOCONFERENZA TRAMITE PIATTAFORMA WEBEX, IL GIORNO **02/12/2020** ALLE ORE **18.00**.

ALL'APPELLO RISULTANO:

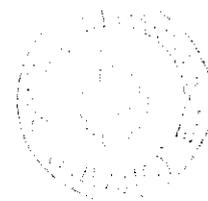
COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.	COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.
COLOMBO ROBERTO	X			MERAVIGLIA FRANCA	X		
MODICA MATTEO	X			SPIRITO DAVIDE	X		
AUTERI GIUSEPPINA	X			ZAMBON EDOARDO	X		

TOTALE PRESENTI . 6

TOTALE ASSENTI 0

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TERESA LA SCALA

ESSENDO LEGALE IL NUMERO DEGLI INTERVENUTI, IL SINDACO ROBERTO COLOMBO ASSUME LA PRESIDENZA E DICHIARA APERTA LA SEDUTA, PER LA TRATTAZIONE DELL'OGGETTO SOPRA INDICATO.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 173 DEL 02/12/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE "AREA CONTABILITÀ E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA" ED "AREA TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che in data 28 settembre u.s. si è riunito il Nucleo di Valutazione che, come si evince dal verbale appositamente redatto e depositato agli atti del Servizio risorse umane, ha formulato la proposta di graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative – categorie D – C, approvato con deliberazione n. 97 del 15.05.2019 relativamente alle aree "Contabilità e programmazione economica" e "Tributi personale demografici";

che la graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione di ciascuna area;

che, a seguito di attenta disamina collegiale, la proposta di graduazione delle posizioni organizzative avanzata dal Nucleo di Valutazione, relativa alle posizioni di cui trattasi, è rispondente ai criteri di oggettività e tiene in debito conto la dimensione dell'Ente nonché l'attuale struttura organizzativa;

Ritenuto di dover procedere alla definizione della pesatura delle posizioni organizzative di cui sopra in ragione delle recenti modifiche organizzative intervenute;

Ritenuto per quanto sopra di procedere all'approvazione definitiva della graduazione delle posizioni organizzative Area Contabilità e programmazione economica ed Area Tributi personale e demografici;

Considerato pertanto opportuno approvare le allegate schede che stabiliscono la pesatura delle succitate aree, che diventano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Considerato che a ciascuna pesatura corrisponde uno specifico valore economico, così come definito del Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle Posizioni organizzative – categoria - D – C;

Considerato che la pesatura delle Aree avviene nel rispetto delle risorse finanziarie da destinare complessivamente ai titolari di posizione organizzativa, pertanto all'interno del complessivo importo di Euro 64.375,00;

Considerato che le necessarie risorse finanziarie sono state regolarmente iscritte negli appositi capitoli del bilancio 2020/2022;

Visto il parere espresso dal Responsabile dell'Area tributi-personale-demografici in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Visto il parere espresso dalla Responsabile dell'Area contabilità e programmazione economica in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48, III comma, del TUEL 267/00;

Visti i pareri di cui all'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare definitivamente, per quanto in premessa riportato, la graduazione delle posizioni organizzative "Contabilità e programmazione economica" e "Tributi personale demografici, così come definite nelle allegate schede predisposte dal Nucleo di Valutazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) successivamente con votazione unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/00.

All.ti:

- parere;
- schede pesatura posizioni organizzative.



COMUNE DI CANEGRATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 403433 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158
E-mail:c.canegrate@nest.it

Parere preventivo art. 49 e art. 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267

Allegato alla deliberazione n. 173 assunta in data - 2 DIC. 2020

X GIUNTA COMUNALE

 CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: approvazione graduazione delle Posizioni Organizzative "Area contabilità e programmazione economica" ed "Area tributi personale demografici"

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.



LA RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI

Enrico Guzzi

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità contabile.



LA RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILITÀ E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Valeria Calienno

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	Settore costituito da un solo servizio	Fino a 2	
		Settore costituito da due a tre servizi	Da 3 fino a 6	
		Settore costituito da oltre quattro servizi	Da 7 a 10	7
Complessità organizzativa	Impatto servizi con l'utenza	Impatto contenuto Impatto medio	Da 1 a 3 da 4 a 6	1
		Impatto rilevante	Da 7 a 10	
		Una unità	Fino a 2	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	Da due a sei unità	Da 3 a 6	4
		Oltre le sei unità	Da 7 a 10	
		Supporto normale	Fino a 3	
Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	Capacità richieste	Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	Da 4 a 6	4
		Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	Da 7 a 10	
		Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	Fino a 3	
Complessità attività	Destinatari delle attività della posizione	Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	Da 4 a 6	4
		Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	Da 7 a 10	
		Atti ripetitivi	Fino a 2	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	Atti parzialmente ripetitivi	Da 3 a 6	
		Atti non ripetitivi	Da 7 a 10	7
		Prevalentemente interni	Fino a 4	2
Responsabilità a rilevanza organizzativa	Responsabilità decisionale	Sia interni che esterni con media variabilità	Da 5 a 8	
		Prevalentemente esterni o comunque con alta imprevedibilità	Da 9 a 10	
		Fino al 5% delle spese e entrate rispetto al totale	Fino a 2	
Responsabilità a rilevanza organizzativa	Responsabilità decisionale	Fino al 60% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 3 a 7	7
		Oltre il 60% delle spese e entrate rispetto al totale con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	Da 8 a 10	
		Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	Fino a 2	
Responsabilità a rilevanza organizzativa	Responsabilità decisionale	ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	Da 3 a 6	
		Scarsi margini interpretativi e limitata possibilità di soluzione dei problemi	1	
		Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	Da 2 a 6	
Responsabilità a rilevanza organizzativa	Responsabilità decisionale	Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	Da 7 a 10	7

Foglio1

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	Settore costituito da un solo servizio	Fino a 2	
		Settore costituito da due a tre servizi	Da 3 fino a 6	5
		Settore costituito da oltre quattro servizi	Da 7 a 10	
	Impatto servizi con l'utenza	Impatto contenuto Impatto medio	Da 1 a 3 da 4 a 6	6
		Impatto rilevante	Da 7 a 10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	Una unità	Fino a 2	
		Da due a sei unità	Da 3 a 6	
		Oltre le sei unità	Da 7 a 10	7
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	Supporto normale	Fino a 3	
		Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	Da 4 a 6	4
		Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	Da 7 a 10	
	Capacità richieste	Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	Fino a 3	
		Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	Da 4 a 6	4
		Elevata capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	Da 7 a 10	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	Fino a 2	
		Atti parzialmente ripetitivi	Da 3 a 6	3
		Atti non ripetitivi	Da 7 a 10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	Fino a 4	
		Sia interni che esterni con media variabilità	Da 5 a 8	5
		Prevalentemente esterni o comunque con alta imprevedibilità	Da 9 a 10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	Fino al 5% delle spese e entrate rispetto al totale	Fino a 2	
		Fino al 60% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 3 a 7	6
		Oltre il 60% delle spese e entrate rispetto al totale	Da 8 a 10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	Prevalentemente attività di gestione delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	Fino a 2	
		Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	Da 3 a 6	6
		Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	Da 7 a 10	
	Responsabilità decisionale	Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	
		Discreti margini interpretativi e discreta possibilità di soluzione dei problemi	Da 2 a 6	
		Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	Da 7 a 10	7
TRIBUTI, PERSONALE, DEMOGRAFICI				51

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Roberto Colombo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 29 DIC. 2020 e vi rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, 29 DIC. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

AUTENTICAZIONE

La presente copia è conforme all'originale, per uso amministrativo, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, art.18, composta di n. 4 fogli.

Li 29 DIC. 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Teresa La Scala)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T. La Scala', written over a horizontal line.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed E' DIVENTATO ESECUTIVO in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala