

COMUNE DI CANEGRATE PROVINCIA DI MILANO CODICE 10934	NUMERO 181	DATA 16-12-2020
OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'INTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 ED AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO		

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SI DA' ATTO CHE, AI SENSI DELL'ART 73 DL 17/03/2020 E SUCCESSIVI, E DEL DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 23/03/2020, LA SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE SI E' TENUTA IN MODALITA' VIDEOCONFERENZA TRAMITE PIATTAFORMA WEBEX, IL GIORNO **16/12/2020** ALLE ORE **18.00**

ALL'APPELLO RISULTANO:

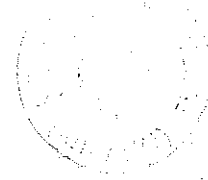
COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.	COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.
COLOMBO ROBERTO	X			MERAVIGLIA FRANCA	X		
MODICA MATTEO	X			SPIRITO DAVIDE		X	
AUTERI GIUSEPPINA	X			ZAMBON EDOARDO	X		

TOTALE PRESENTI 5

TOTALE ASSENTI 1

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TERESA LA SCALA

ESSENDO LEGALE IL NUMERO DEGLI INTERVENUTI, IL SINDACO ROBERTO COLOMBO ASSUME LA PRESIDENZA E DICHIARA APERTA LA SEDUTA, PER LA TRATTAZIONE DELL'OGGETTO SOPRA INDICATO.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 181 DEL 16/12/2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'INTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 ED AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7 del CCNL del CCNL funzioni locali 21/05/2018 che disciplina la contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie;

Premesso che, in data 10 dicembre 2020, la delegazione trattante, costituita ai sensi del medesimo art. 7 del succitato CCNL, ha sottoscritto la "Preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2020 - parte economica e modifica art. 18 CCDI 2019/2021 parte normativa, sulla base dei dati forniti dal Servizio risorse umane e dal Servizio contabilità;

Considerato che per l'anno 2020 è stato quantificato il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Che l'art. 8 del CCNL 21/05/2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Che l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

Che in data 11 dicembre 2020 si è provveduto a trasmettere al Revisore Unico la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate, parte economica, anno 2020 e che, in data 15 dicembre 2020, il Revisore, Rag. Pietro Rapelli, con apposita nota prot. n. 20282, ha certificato la compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato, personale non

dirigente per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Considerato che il Segretario Generale, Dott.ssa Teresa La Scala e i Responsabili di Area hanno preso parte alla fase preparatoria ed esecutiva della preintesa di cui sopra, rispettivamente in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e di Componenti con obbligo alla contrattazione, giusta deliberazione GC n. 120 del 20/06/2018;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della citata preintesa affinché possa esplicitare tutti gli effetti in essa contenuti, in conformità alla vigente normativa ed alle vigenti norme contrattuali di comparto, attraverso sottoscrizione di apposito contratto decentrato;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48, III comma, del TUEL 267/00;

Visti i pareri di cui all'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018, l'intesa relativa alla ricognizione del fondo risorse decentrate anno 2020 (parte economica), e modifica art. 18 CCDI 2019/2021 parte normativa, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto, in particolare, che il valore del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del succitato CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020, ammonta a complessivi Euro 240.582,40;
- 3) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato (parte economica) e modifica art. 18 CCDI 2019/2021 parte normativa, di cui al punto 1).

Successivamente, con votazione unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/00.

All.ti:

- pareri D.Lgs. 267/00;
- copia preintesa anno 2020, parte economica e modifica art. 18 CCDI 2019/2021 parte normativa;
- relazioni Segretario Generale e Responsabili a Revisore Unico;
- certificazione del Revisore Unico.



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 403433 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158
E-mail:c.canegrate@nest.it

Parere preventivo art. 49, 5° comma, e 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Allegato alla deliberazione n. 181 assunta in data 16 DIC. 2020

X GIUNTA COMUNALE

 CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: presa d'atto dell'intesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2020 ed autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.



**RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI, PERSONALE-DEMOGRAFICI**
Eugenio Cozzi

In relazione al presente atto si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

**LA RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA**
Fulvia Calienno





COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020 – PARTE ECONOMICA E MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021 PARTE
NORMATIVA

L'anno 2020, il giorno 10, del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara, Andrea Veronese e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Carla Casero

OO.SS.

Roberto Nania – FP CGIL
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI
Graziano Croci - UIL FPL
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della Preintesa relativa alla parte economica 2020 e normativa CCDI 2019/2021, definendo quanto segue:

ART. 1

MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021

Le parti prendono atto della modifica all'art. 18 CCDI 2019/2021 approvata nella seduta della delegazione trattante del 18/11/2020, come da articolo allegato (**ALLEGATO 1**) al presente accordo.

ART. 2

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2020 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2020 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 3**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

in merito all'istituto delle progressioni orizzontali, l'arco temporale previsto per il passaggio dei dipendenti è il quadriennio 01/01/2020-31/12/2023, per un importo complessivo stimato in Euro 41.698,01.

Per l'annualità 2020 le risorse di parte stabile che residuano dall'applicazione delle indennità di turno, reperibilità, settimo giorno PL, specifiche responsabilità, straordinario, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno PL, sono destinate anche al finanziamento delle progressioni orizzontali. Ciò al fine di consentire nell'arco temporale di un quadriennio a tutto il personale dipendente che sia in possesso dei requisiti valutativi indicati all'art. 21 del vigente CCDI di poter accedere alla posizione economica immediatamente superiore a quella al momento ricoperta.

Le parti concordano che, qualora se ne ravvisasse la necessità, a partire dall'annualità 2021, considerato che le progressioni orizzontali devono essere finanziate con la parte stabile del fondo, dovranno essere rivisti gli altri istituti finanziati con la parte stabile medesima (es. indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, 7° giorno, specifiche responsabilità, straordinari e indennità di servizio esterno), al fine di garantire la piena applicazione di quanto fissato nel precedente paragrafo.

L'importo previsto per l'annualità 2020 per le Progressioni Orizzontali è pari ad
Euro 18.689,67

Al fine di dare corso alle progressioni orizzontali nell'arco del quadriennio 2020/2023, le parti concordano quanto segue:

in ciascuna annualità deve essere rispettato il principio del numero limitato di dipendenti finalizzato al passaggio in progressione orizzontale, come è sempre avvenuto nell'Ente.

Per quanto sopra pertanto le parti concordano che nel corso dell'annualità 2020 la percentuale di dipendenti prevista per il passaggio in progressione è pari al 38% dei dipendenti; nel corso delle annualità 2021 e 2022 è pari al 23% per ciascuna annualità e nell'annualità 2023 è pari al 16%.

Ai fini della distribuzione delle progressioni all'interno di ogni singola categoria, il criterio oggettivo utilizzato per ciascuna annualità è quello proporzionale (rapporto tra numero di progressioni attribuibili e n. dipendenti in ciascuna categoria): art. 21, comma 2, CCDI.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso di cui all'art. 21 della CCDI; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo avvenuto nel quadriennio di riferimento, potrà avvenire solo a seguito di nuova contrattazione decentrata, che disciplini l'istituto delle progressioni orizzontali, successiva al quadriennio 2020 / 2023.

L'indennità condizioni di lavoro (EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi
Euro 2.200,00

Il turno spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi
Euro 12.500,00

L'indennità di reperibilità (EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018) viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi
Euro 10.000,00.

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in
Euro 1.000,00

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies del CCNL 2016 - 2018), vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 per
Euro 650,00

L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 1,25/die e alle condizioni previste dall'art. 18 della CCDI 2019/2021 pari ad **Euro 2.000,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma **Euro 3.072,40**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL **Euro 1.416,05**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.995,96**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.662,75**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

PLIS Mulini **Euro 1.493,30**
(RIENTRANO NEL CALCOLO DEL LIMITE)

COC (centrale operativa comunale) **Euro 4.993,21**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE solo pos. Org. facenti parte)

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2020 l'applicazione dei criteri di assegnazione della performance (solo individuale) già in essere nell'Ente, con l'impegno di riconvocare un tavolo nei primi mesi dell'anno 2021 per concordare la nuova metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2021 medesimo e seguenti in materia di performance organizzativa ed individuale. **Euro 23.780,94**

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo e modifica art. 18 normativo

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

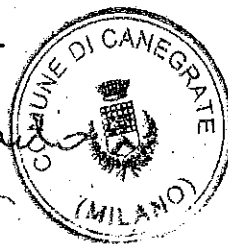
Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Fulvia Calienno

Dott. Gian Piero Colombo

Sig. Enrico Cozzi

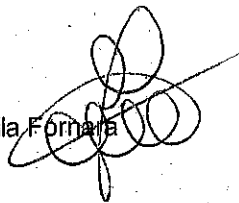


LE R.S.U.

Sig.ra Nicoletta Mottola

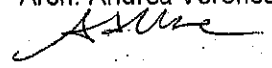
Sig.ra Carla Casero

Sig.ra Ornella Fornara



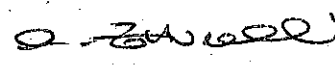
LE OO.SS.

Arch. Andrea Veronese



Sig. Roberto Nania FP CGIL

Arch. Antonino Zottarelli



Sig.ra Patrizia Ferrari, CISL FP MILANO-METROPOLI

Sig. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI

PREINTESA PARTE ECONOMICA 2020 e modifica NORMATIVO art. 18 sottoscritta in data:

Art. 18

Indennità per il personale della Polizia Locale.

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Al finanziamento della presente indennità si provvede ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada. L'incremento del fondo con risorse provenienti dall'art. 208 del Codice della Strada è previsto fino al raggiungimento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Qualora il finanziamento della presente indennità non fosse garantito dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada, l'indennità è fissata in euro 1,25/die.
2. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando/ente per la parte maggioritaria del tempo lavoro di ogni giornata di servizio.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,50 per ogni giornata di effettivo servizio esterno.
4. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 15.
5. L'indennità di servizio esterno viene liquidata mensilmente dal Servizio Risorse Umane a seguito della certificazione trasmessa dal Comandante della Polizia Locale entro e non oltre l'ottavo giorno del mese successivo. Nel caso in cui tale certificazione non pervenga entro il suddetto termine l'indennità verrà liquidata il mese successivo.
6. Le indennità di nuova istituzione rispetto al precedente contratto decentrato inserite nel presente articolo e le indennità riconosciute a nuovi soggetti decorrono a far data dal 01 gennaio 2020.

Acc 2)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
Articolo 67, CCNL 2016 – 2018

Comma 1 - Risorse stabili	2020	2021	2022
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL-22.01.2004 DELL'ANNO 2017 tra cui: <ul style="list-style-type: none"> - Fondo progressioni economiche (2001/2017) per Euro 130.812,30; - Quota indennità di comparto 2003/2004: Euro 26.588,83 - Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) per Euro 0. 	200.948,69	200.948,69	
TOTALE	200.948,69	200.948,69	

Comma 2 – Incrementi del fondo parte stabile	2020	2021	2022
a) importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	4.825,60	4.825,60	4.825,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data Per gli anni 2020, 2021 e 2022 si considera l'intera annualità QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	5.324,35	5.324,35	5.324,35
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio,			

<p>compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</p> <p>CESSATI ANNO 2019 (PER FONDO 2020): TAJE' EURO 654,68 GRIFFINI EURO 967,59 MUNARETTO EURO 522,86 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 2.145,13</p> <p>CESSATI ANNO 2020 (PER FONDO 2021): CASERO P. EURO 948,48 CASTIGLIONI A. EURO 130,65 SOLAZZO G. EURO 0</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER FONDO 2022)</p>	2.145,13	1.079,13	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (si può applicare o il valore ponderato, oppure il valore accessorio medio assoluto=fondo diviso il numero di dipendenti)	10.487,52		
DECURTAZIONE PARTE STABILE			

FONDO 2018 E SEGUENTI PER ADEGUAMENTO AL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 (FONDO ANNO 2017)	- 5.087,64	- 5.087,64	- 5.087,64
TOTALE RISORSE STABILI	218.643,65		

Comma 3 – Risorse variabili da definire di anno in anno	2020	2021	2022
<p>a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001</p> <p>ANNO 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro 1.416,05 - SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96 - SMART COVID REGIONE PL NOV DIC Euro 1.662,75 - ISTAT Euro 0,00 <p>ANNO 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - ISTAT Euro <p>ANNO 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - ISTAT Euro <p>TUTTA LA LETTERA A) e' esclusa dal calcolo del limite art. 23, c. 2, dlgs 75/2017 vedi anche NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018</p>	5.074,76		
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98			
<p>c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>ANNO 2020:</p> <p>Mulini 1.493,30, Incentivi per funzioni tecniche 3.072,40 Coc Pos. Organizzative per Protezione Civile 4.993,21 TOTALE EURO 9.558,31</p>	9.558,31		

<p>ANNO 2021: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>ANNO 2022: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>La parte variabile entra a far parte del limite di spesa art. 23, c. 2, dlgs 75/2017. Gli incentivi tecnici e la Coc P. organizz. sono esclusi dal limite a partire da gennaio 2019 vedi NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018 e per la Coc vedi Ordinanza 690/2020 Dipartimento Prot. Civile art. 1</p>			
<p>d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</p> <p>CESSATI ANNO 2019 (PER ANNO 2020): TAJE' EURO 218,22 GRIFFINI EURO 403,16 MUNARETTO EURO 261,43 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 882,81</p> <p>CESSATI ANNO 2020 (PER ANNO 2021): CASERO P. EURO 632,32 CASTIGLIONI A. EURO 65,32 SOLAZZO G. EURO 0 TOTALE EURO _____</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER ANNO 2022): _____</p>	<p>882,81</p>	<p>697,64</p>	
<p>e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999</p>			

<p>PER ANNO 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2019 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2019 (quindi che liquido anche nell'anno 2020 come str. 2019 a chiusura del mese di dicembre 2019) per Euro 7.051,54; questa differenza di Euro 2.456,72 la rendo disponibile subito sull'anno 2020 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2020 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2020 (quindi che liquido anche nell'anno 2021 come str. 2020 a chiusura del mese di dicembre 2020) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2021 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2021 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2021 (quindi che liquido anche nell'anno 2022 come str. 2021 a chiusura del mese di dicembre 2021) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2022 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>	2.456,72		
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
h) importo corrispondente alle eventuali risorse			

stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza – già art. 15, c. 2, CCNL 1999) Per Canegrate: CALCOLATO IN Euro 12.909,11	0	0	
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale – ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo – a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.973,20		

ECONOMIE PROVENIENTI DAL FONDO ANNI PRECEDENTI PER PARTE VARIABILE DEL FONDO DI CIASCUN ANNO	2020	2021	2022
Economie derivanti da "settimo giorno" PL anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	371,94		
Economie derivanti da turno anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	2.501,55		
Economie derivanti da rischio anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	82,26		
Economie derivanti da reperibilità anno 2019			

QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	747,00		
Economie derivanti da disagio anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	137,80		
Economie derivanti da particolari responsabilità stato civile, elettorale, tributi anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	125,00		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	3.965,55		

TOTALE FONDO	2020	2021	2022
TOTALE PARTE STABILE	218.643,65		
TOTALE PARTE VARIABILE	17.973,20		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	3.965,55		
a) TOTALE GENERALE	240.582,40		

Tabella di riepilogo

	2020	2021	2022
Totale risorse stabili	218.643,65		
di cui extra tetto	0	0	
Totale risorse variabili	17.973,20		
Di cui extra tetto	0	0	
Totale economie anni precedenti	3.965,55		
a) Totale Generale	240.582,40		
b) importo Posizioni organizzative maggiorato per garantire medesimo importo anni precedenti (64.375,00) + maggiorazione Segretario Generale riportata al valore anno 2016 (6.160,00)	70.535,00	70.535,00	
c) importo che costituisce limite art. 23, c. 2, DLgs 75/2017 (anno 2016)	278.445,98	Da calcolare come da nota	

EURO 267.958,46 + INCREMENTO ART. 33 DL 34/19 PER ANNO 2020 DA CALCOLARSI OGNI ANNO. PER 2020 EURO 10.487,52 TOT. 278.445,98		rgs 2020	
d) importo Posizioni organizzative (icompreso nel totale lett. b) che NON fa parte del limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017, corrispondente all'incremento del fondo posizioni e risultato P.O. a partire dall'anno 2019 (importo necessario per garantire il medesimo importo anni precedenti alle PO) decurtato dal Turn Over (art. 11-bis DL 135/2018)	4.156,00	4.156,00	
e) importo che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (personale in servizio anno 2015 art. 67 c. 2 lett a)	4.825,60	4.825,60	
f) importo che fa parte della costituzione del fondo , che non rientra nel rispetto del limite 2016 (differenziali progressioni orizzontali a seguito del nuovo CCNL art. 67 c. 2 lett b)	5.324,35	5.324,35	
g) importo totale che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (risparmi da straordinari art. 67, c. 3 lett. e)	2.456,72		
h) importo incentivi tecnici che non rientra nel rispetto del limite 2016 poiché vi è regolamento approvato	3.072,40		
i) importo indennità per COC Posizioni organizzative per Protezione Civile	4.993,21		
j) importo ISTAT che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 257831 del 18.12.2018	0		
k) importo incentivi PL CON ONERI CONTO TERZI SMART che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 217831 del 18.12.2018 Nel dettaglio: Euro 1.416,05 SMART PL Euro 1.995,96 SMART PL COVID REGIONE Euro 1.662,75 SMART PL COVID REGIONE	5.074,76		
l) totale economie anni precedenti che non rientrano nel rispetto del limite 2016	3.965,55		
RISPETTO LIMITE art. 23, comma 2, dlgs 75/2017 = a) + b) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - j) - k) - l) - e) Il valore deve essere inferiore o uguale a 0. Se superiore il fondo va decurtato	- 1.197,17		

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Articolo 68, CCNL 2016/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE)	2020	2021	2022
a) differenziale progressioni economiche a regime (Conteggi Ediemme inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35	5.324,35	
b) progressioni economiche anni precedenti (2001/2017) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	129.294,69 – 4.197,77 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 4.142,00 (a seguito cessazione Griffini 2019) – 4.269,26 (a seguito cessazione Munaretto 2019) – 502,35 (a seguito cessazione Ferraro 2019) – 288,91 (a seguito cessazione Grasso 2019) = Euro 115.894,40	115.894,40 – 4.275,71 (a seguito cessazione Casero P. 2020) – 310,81 (a seguito cessazione Solazzo 2020) – 1.668,88 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 109.639,00	109.639,00
c) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	26.091,31 – 563,40 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 563,40 (a seguito cessazione Griffini 2019) – 563,40 (a seguito cessazione Munaretto 2019) = Euro 24.401,11	24.401,11 – 563,40 (a seguito cessazione Casero P. 2020) – 426,96 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 23.410,75	23.410,75
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	0		

e) indennità personale ex - VIII qualifica	0		
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo).	0		
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE	145.619,86		
TOTALE RISORSE VINCOLATE (PARTE VARIABILE)	0	0	
TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI VINCOLATE	145.619,86		
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 (ANNO 2020= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO 240.582,40 - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO 145.619,86 = EURO 94.962,54); (ANNO 2021= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); (ANNO 2022= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); che viene suddiviso nelle voci di utilizzo sottoriportate	94.962,54		

<p>a) performance organizzativa (quota ...% delle risorse variabili) (DEVE ESSERE INDICATA DALLA GIUNTA COMUNALE, NELLA DELIBERA DI INDIRIZZO)</p> <p>ANNO 2020: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p> <p>ANNO 2021: verranno individuati i criteri dalla delegazione</p> <p>ANNO 2022: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p>	0		
<p>b) performance individuale (ALMENO IL 30% delle risorse variabili.)</p> <p>PER ANNO 2020: l'importo complessivo risultante scorporando tutte le altre indennità dal totale di Euro 94.962,54 da destinare alla performance individuale è pari ad Euro 23.780,94, a Bilancio si compone di: Euro 6.422,27 già FPV 2020 (di cui Euro 2.456,72 per economie str 2019 e Euro 3.965,55 economie varie 2019) Euro 6.422,27 già FPV 2019 Euro 17.358,67 (impegno anno 2020)</p> <p>Il succitato importo viene decurtato della voce di cui alla successiva lettera c) (maggiorazione premio individuale), pertanto Euro _____ - _____ = Euro _____</p> <p>PER ANNO 2021: Euro _____</p>	23.780,94		

<p>PER ANNO 2022: Euro</p>			
<p>c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) (ALMENO IL 30% del valore medio) ANNO 2020: Importo complessivo per performance individuale Euro _____ n. 50 dipendenti destinatari della performance individuale anno 2020. Valore medio performance individuale _____:50= euro _____ Maggiorazione del 30% _____ x30%= Euro _____ n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: si calcola il 3% su 50 dipendenti con arrotondamento all'unità superiore: n. 2 Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2020: Euro _____ x2= _____</p> <p>ANNO 2021 Euro</p> <p>ANNO 2022 Euro</p>	<p>0</p>		
<p>d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):</p> <p>PER ANNO 2020: d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 390,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2 dipendenti individuati dal Responsabile di area (personale operaio) d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 850,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa) d, 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 760,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI</p>	<p>2.200,00</p>		

2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 5 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)

PER ANNO 2021:

d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)

d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)

d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)

PER ANNO 2022:

d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)

d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)

d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____

stimata in applicazione del nuovo CCDI

2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____

dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	12.500,00		
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00		
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) (7° giorno)	1.000,00		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	650,00		
<p>PER ANNO 2020 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) - tributi Euro 300,00 (n. 1 unità) <p>PER ANNO 2021 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) b. tributi Euro 300,00 (n. 1 unità) <p>PER ANNO 2022 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> c. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) <p>tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>			
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	0		
ANNO 2020: in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021			

<p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2021: in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00</p>			
<p>l) indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p> <p>ANNO 2020 In applicazione CCDI 2019/2021, fissata in Euro 1,25/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 6 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 2.000,00 NELL'ANNO 2020 NON E' APPLICABILE L'ART. 208 CDS (IN QUESTO CASO L'IMPORTO SAREBBE FISSATO IN EURO 2,50/cad e ANDREBBE AUMENTATO IL FONDO 2020).</p> <p>ANNO 2021 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro</p>	<p>2.000,00</p>		

<p>SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p> <p>ANNO 2022 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____</p> <p>SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p>			
<p>m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)</p>	0		
<p>n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 2018)</p>	0		
<p>o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) oltre che compensi "conto terzi" e istat:</p> <p>PER ANNO 2020</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma Euro 3.072,40 (Euro 129,14 mob. casa/lavoro + 311,72 parchi + 602,16 strade-mutuo + 1.738,68 scuole + 290,70 palestre);</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 1.493,30 SMART PL Euro 1.416,05 SMART COVID REGIONE PL</p>	14.633,67		

<p>Euro 1.995,96 SMART COVID REGIONE PL Euro 1.662,75 COC Pos. Organizzative per Prot. Civile Euro 4.993,21</p> <p>PER ANNO 2021</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0</p> <p>PER ANNO 2022</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0.</p>			
<p>p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)</p>			
<p>q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione</p>	<p>18.689,67</p>		
<p>r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n..... del</p>			
<p>Altri istituti</p>			

Straordinario	9.508,26	9.508,26	
TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO	94.962,54		

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2020	2021	2022
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	218.643,65		
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	17.973,20		
Economie anni precedenti	3.965,55		
A) TOTALE	240.582,40		
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)	145.619,86		
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	94.962,54		
B) TOTALE	240.582,40		
DIFFERENZA TOTALE A - B	0	0	



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Allegato alla deliberazione
G.C. n. 181 del 16/12/2020

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 0835500158
SERVIZIO RISORSE UMANE
Prot. n. 19908 TLS/sm

Canegrate, 11 dicembre 2020

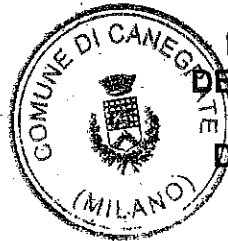
AL REVISORE DEI CONTI
RAG. PIETRO RAPELLI

- sede -

Oggetto: Richiesta rilascio parere ex art. 40 bis D.Lgs.165/2001.

In allegato alla presente, ai sensi di legge, si trasmette il materiale utile al fine del rilascio del parere indicato in oggetto.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.



**IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Teresa La Scala**

All.to:

- testo preintesa fondo risorse decentrate 2020 e modifica art. 18 normativo CCDI 2019/2021;
- costituzione ed utilizzo fondo 2020;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

COMUNE DI CANEGRATE
(Città Metropolitana di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 CCNL Funzioni Locali 2016-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa La Scala – Segretario Generale e Responsabile Area Affari Generali Componenti: Fuvia Calienno – Responsabile Area contabilità e programmazione economica; Gian Piero Colombo – Responsabile Area cultura, comunicazione e politiche sociali; Enrico Cozzi – Responsabile Area tributi personale demografici Ornella Fornara – Responsabile Area polizia locale; Andrea Veronese – Responsabile Area governo del territorio; Antonino Zottarelli – Responsabile Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI – UIL FPL – CISL FP MILANO METROPOLI</p> <p>Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL – CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI – UIL FPL – CISL FP MILANO METROPOLI</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL – CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI – UIL FPL – CISL FP MILANO METROPOLI</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.
rispetto dei adempimenti procedurali e degli atti precedenti e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione GC 50 del 11/03/2020
	È stato adottato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dalla L. 190/2012? Sì, con deliberazione GC 22 del 29/01/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolato A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, le parti sottoscrivono la preintesa che riguarda:

- la modifica all'art. 18 della parte normativa CCDI 2019/2021;
- la parte economica, relativa al triennio 2020/2022, con particolare riferimento all'annualità 2020, dalla quale si evince la distribuzione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Allegati Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della ripartizione del medesimo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2020 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE)	2020	2021	2022
a) differenziale progressioni economiche a regime (Conteggi Ediemme inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35	5.324,35	
b) progressioni economiche anni precedenti (2001/2017) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	129.294,69 – 4.197,77 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 4.142,00 (a seguito cessazione Griffini 2019) – 4.269,26 (a seguito cessazione Munaretto 2019) – 502,35 (a seguito cessazione Ferraro 2019) – 288,91 (a seguito cessazione Grasso 2019) = Euro 115.894,40	115.894,40 – 4.275,71 (a seguito cessazione Casero P. 2020) – 310,81 (a seguito cessazione Solazzo 2020) – 1.668,88 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 109.639,00	109.639,00
c) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	26.091,31 – 563,40 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 563,40 (a seguito cessazione Griffini	24.401,11 – 563,40 (a seguito cessazione Casero P.	23.410,75

	2019) - 563,40 (a seguito cessazione Munaretto 2019) = Euro 24.401,11	2020) - 426,96 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 23.410,75	
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	0		
e) indennità personale ex - VIII qualifica	0		
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo).	0		
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE	145.619,86		
TOTALE RISORSE VINCOLATE (PARTE VARIABILE)	0	0	
TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI VINCOLATE	145.619,86		
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 (ANNO 2020= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO 240.582,40 - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO 145.619,86 = EURO 94.962,54); (ANNO 2021= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); (ANNO 2022= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); che viene suddiviso nelle voci di utilizzo sottorportate	94.962,54		
a) performance organizzativa (quota ...% delle risorse variabili) (DEVE ESSERE INDICATA DALLA GIUNTA COMUNALE, NELLA DELIBERA DI INDIRIZZO)	0		
ANNO 2020: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante			
ANNO 2021: verranno individuati i criteri dalla delegazione			

<p>ANNO 2022: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p>			
<p>a) performance individuale (ALMENO IL 30% delle risorse variabili.)</p> <p>PER ANNO 2020: l'importo complessivo risultante scorporando tutte le altre indennità dal totale di Euro 94.962,54 da destinare alla performance individuale è pari ad Euro 23.780,94, a Bilancio si compone di: Euro 6.422,27 già FPV 2020 (di cui Euro 2.456,72 per economie str 2019 e Euro 3.965,55 economie varie 2019) Euro 6.422,27 già FPV 2019 Euro 17.358,67 (impegno anno 2020)</p> <p>Il suddetto importo viene decurtato della voce di cui alla successiva lettera c) (maggiorazione premio individuale), pertanto Euro _____ - _____ = Euro _____</p> <p>PER ANNO 2021: Euro _____</p> <p>PER ANNO 2022: Euro _____</p>	<p>23.780,94</p>		
<p>c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) (ALMENO IL 30% del valore medio)</p> <p>ANNO 2020: Importo complessivo per performance individuale Euro _____</p> <p>n. 50 dipendenti destinatari della performance individuale anno 2020. Valore medio performance individuale _____:50= euro _____</p> <p>Maggiorazione del 30% _____x30%= Euro _____</p> <p>n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: si calcola il 3% su 50 dipendenti con arrotondamento all'unità superiore: n. 2</p> <p>Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2020: Euro _____x2= _____</p> <p>ANNO 2021: Euro _____</p> <p>ANNO 2022: Euro _____</p>	<p>0</p>		
<p>d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):</p> <p>PER ANNO 2020: d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 390,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2 dipendenti individuati dal Responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 850,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 760,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 5 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2021: d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro _____</p>	<p>2.200,00</p>		

<p>1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p>			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	12.500,00		
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00		
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) (7° giorno)	1.000,00		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	650,00		
<p>PER ANNO 2020</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>- stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p> <p>- tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>			
<p>PER ANNO 2021</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>a. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p> <p>b. tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>			
<p>PER ANNO 2022</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>c. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p> <p>tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>			

<p>i) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)</p> <p>ANNO 2020: In applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2021: In applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00</p>	0		
<p>l) Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)</p> <p>Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p> <p>ANNO 2020 In applicazione CCDI 2019/2021, fissata in Euro 1,25/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 6 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 2.000,00 NELL'ANNO 2020 NON E' APPLICABILE L'ART. 208 CDS (IN QUESTO CASO L'IMPORTO SAREBBE FISSATO IN EURO 2,50/cad e ANDREBBE AUMENTATO IL FONDO 2020).</p> <p>ANNO 2021 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____ SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p> <p>ANNO 2022 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____ SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p>	2.000,00		
<p>m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)</p>	0		
<p>n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 2018)</p>	0		
<p>o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68,</p>			

c. 2, lett. g; CCNL 2018) oltre che compensi "conto terzi" è Istat:			
	14.633,67		
PER ANNO 2020 o.1) Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma Euro 3.072,40 (Euro 129,14 mob. casa/lavoro + 311,72 parchi + 602,16 strade-mutuo + 1.738,68 scuole + 290,70 palestre); o.3) compensi ISTAT Euro 0 o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 1.493,30 SMART PL Euro 1.416,05 SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96 Euro 1.662,75 COC Pos. Organizzative per Prot. Civile Euro 4.993,21 SMA			
PER ANNO 2021 o.1) Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0; o.3) compensi ISTAT Euro 0 o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0			
PER ANNO 2022 o.1) Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0; o.3) compensi ISTAT Euro 0 o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	18.689,67		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n.... del			
Altri Istituti			
Straordinario	9.508,26	9.508,26	
TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO	94.962,54		

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per l'anno 2020 la contrattazione decentrata ha stabilito l'applicazione dei criteri relativi alla distribuzione delle premialità mediante riconoscimento della performance individuale con analoghe modalità di quelle in uso presso l'ente nell'anno 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In ossequio al principio di selettività, si rispetta il dettato normativo che prevede il passaggio in progressione economica di una quota limitata di dipendenti. Per l'annualità 2020 tale quota è pari al 38%. Si darà applicazione ai criteri previsti dall'art. 21 del vigente CCDI.

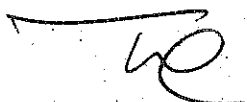
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evince la volontà di mantenimento dell'attuale livello dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL SEGRETARIO GENERALE

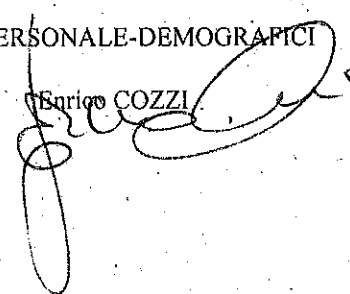
Dott.ssa Teresa LA SCALA



IL RESPONSABILE DELL'AREA

TRIBUTI-PERSONALE-DEMOGRAFICI

Enrico COZZI



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL funzioni locali 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con apposita determinazione, nei seguenti importi:

	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	218.643,65
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	17.973,20
Economie anni precedenti	3.965,55
A) TOTALE	240.582,40
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)	145.619,86
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	94.962,54
B) TOTALE	240.582,40
DIFFERENZA TOTALE A - B	0

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 218.643,65 (comprensivi delle voci di dettaglio sottoriportate)

Comma 1 - Risorse stabili	2019
b) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 DELL'ANNO 2017 tra cui:	
- Fondo progressioni economiche (2001/2017) per Euro 130.812,30;	200.948,69
- Quota indennità di comparto 2003/2004: Euro 26.588,83	
- Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) per Euro 0.	
TOTALE	200.948,69

Comma 1 - Risorse stabili	2020
c) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 DELL'ANNO 2017 tra cui:	
- Fondo progressioni economiche (2001/2017) per Euro 130.812,30;	200.948,69
- Quota indennità di comparto 2003/2004: Euro 26.588,83	
- Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) per Euro 0.	

TOTALE	200.948,69
Comma 2 – Incrementi del fondo parte stabile	2020
a) importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	4.825,60
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	5.324,35
Per gli anni 2020, 2021 e 2022 si considera l'intera annualità	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	
CESSATI ANNO 2019 (PER FONDO 2020): TAJE EURO 654,68 GRIFFINI EURO 967,59 MUNARETTO EURO 522,86 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 2.145,13	
CESSATI ANNO 2020 (PER FONDO 2021): CASERO P. EURO 948,48 CASTIGLIONI A. EURO 130,65 SOLAZZO G. EURO 0	2.145,13
CESSATI ANNO 2021 (PER FONDO 2022)	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (si può applicare o il valore ponderato, oppure il valore accessorio medio assoluto=fondo diviso il numero di dipendenti)	10.487,52
DECURTAZIONE PARTE STABILE FONDO 2018 E SEGUENTI PER ADEGUAMENTO AL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 (FONDO ANNO 2017)	- 5.087,64
TOTALE RISORSE STABILI	218.643,65

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Comma 3 – Risorse variabili da definire di anno in anno	2020
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001	
ANNO 2020	
- SMART P.L. Euro 1.416,05	
- SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96	5.074,76
- SMART COVID REGIONE PL NOV DIC Euro 1.662,75	
- ISTAT Euro 0,00	
ANNO 2021	
- SMART P.L. Euro	
- ISTAT Euro	
ANNO 2022	
- SMART P.L. Euro	
- ISTAT Euro	
TUTTA LA LETTERA A) e' esclusa dal calcolo del limite art. 23, c. 2, dlgs 75/2017 vedi anche NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	
ANNO 2020: Mulini 1.493,30	
Incentivi per funzioni tecniche 3.072,40	
Coc Pos. Organizzative per Protezione Civile 4.993,21	9.558,31
TOTALE EURO 9.558,31	
ANNO 2021: _____ TOTALE EURO _____	
ANNO 2022: _____ TOTALE EURO _____	
La parte variabile entra a far parte del limite di spesa art. 23, c. 2, dlgs 75/2017. Gli incentivi tecnici e la Coc P. organizz. sono esclusi dal limite a partire da gennaio 2019 vedi NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018 e per la Coc vedi Ordinanza 690/2020 Dipartimento Prot. Civile art. 1	
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
CESSATI ANNO 2019 (PER ANNO 2020): TAJE' EURO 218,22 GRIFFINI EURO 403,16 MUNARETTO EURO 261,43 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 882,81	882,81
CESSATI ANNO 2020 (PER ANNO 2021):	

<p>CASERO P. EURO 832,32 CASTIGLIONI A. EURO 65,32 SOLAZZO G. EURO 0 TOTALE EURO</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER ANNO 2022):</p>	
<p>e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999</p> <p>PER ANNO 2020:</p> <p>importo totale destinato allo straordinario 2019 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2019 (quindi che liquido anche nell'anno 2020 come str. 2019 a chiusura del mese di dicembre 2019) per Euro 7.051,54; questa differenza di Euro 2.456,72 la rendo disponibile subito sull'anno 2020 per finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017.</p> <p>PER ANNO 2021:</p> <p>importo totale destinato allo straordinario 2020 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2020 (quindi che liquido anche nell'anno 2021 come str. 2020 a chiusura del mese di dicembre 2020) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2021 per finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017.</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <p>importo totale destinato allo straordinario 2021 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2021 (quindi che liquido anche nell'anno 2022 come str. 2021 a chiusura del mese di dicembre 2021) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2022 per finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017.</p>	2.456,72
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2, CCNL 1999) Per Canegrate: CALCOLATO IN Euro 12.909,11	0
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.973,20

Sezione III – Economie provenienti dal fondo anni precedenti che si aggiungono alla parte variabile del fondo

ECONOMIE PROVENIENTI DAL FONDO ANNI PRECEDENTI PER PARTE VARIABILE DEL FONDO DI CIASCUN ANNO	2020
Economie derivanti da "settimo giorno" PL anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	371,94
Economie derivanti da turno anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	2.501,55
Economie derivanti da rischio anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	82,26
Economie derivanti da reperibilità anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	747,00
Economie derivanti da disagio anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	137,80
Economie derivanti da particolari responsabilità stato civile, elettorale, tributi anno 2019	
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	125,00
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	3.965,55

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	218.643,65
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	17.973,20
Economie anni precedenti	3.965,55
A) TOTALE	240.582,40
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)	145.619,86
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	94.962,54
B) TOTALE	240.582,40
DIFFERENZA TOTALE A - B	0

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per 145.619,86 relative a:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE)	2020
d) differenziale progressioni economiche a regime (Conteggi Ediz. Inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35
e) progressioni economiche anni precedenti (2001/2017) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	129.294,69 - 4.197,77 (a seguito cessazione Tajé 2019) - 4.142,00 (a seguito cessazione Griffini 2019) - 4.269,26 (a seguito cessazione Munaretto 2019) - 502,35 (a seguito cessazione Ferraro 2019) - 288,91 (a seguito cessazione Grasso 2019) = Euro 115.894,40
f) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	26.091,31 - 563,40 (a seguito cessazione Tajé 2019) - 563,40 (a seguito cessazione Griffini 2019) - 563,40 (a seguito cessazione Munaretto 2019) = Euro 24.401,11
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	0
e) indennità personale ex -VIII qualifica	0
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo).	0
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE	145.619,86
TOTALE RISORSE VINCOLATE (PARTE VARIABILE)	0
TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI VINCOLATE	145.619,86

Le somme suddette sono destinate agli istituti di cui all'art. 68, c. 1 e per effetto delle vigenti disposizioni normative.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 94.962,54, così suddivise:

<p>b) performance organizzativa (quota ...% delle risorse variabili) (DEVE ESSERE INDICATA DALLA GIUNTA COMUNALE, NELLA DELIBERA DI INDIRIZZO)</p>	0
<p>ANNO 2020: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p> <p>ANNO 2021: verranno individuati i criteri dalla delegazione</p> <p>ANNO 2022: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p>	
<p>d) performance individuale (ALMENO IL 30% delle risorse variabili.)</p>	23.780,94
<p>PER ANNO 2020: l'importo complessivo risultante scorporando tutte le altre indennità dal totale di Euro 94.962,54 da destinare alla performance individuale è pari ad Euro 23.780,94, a Bilancio si compone di: Euro 6.422,27 già FPV 2020 (di cui Euro 2.456,72 per economie str 2019 e Euro 3.965,55 economie varie 2019) Euro 6.422,27 già FPV 2019. Euro 17.358,67 (impegno anno 2020)</p> <p>Il suddetto importo viene decurtato della voce di cui alla successiva lettera c) (maggiorazione premio individuale), pertanto Euro _____ - _____ = Euro _____</p> <p>PER ANNO 2021: Euro _____</p> <p>PER ANNO 2022: Euro _____</p>	
<p>c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) (ALMENO IL 30% del valore medio)</p>	0
<p>ANNO 2020: Importo complessivo per performance individuale Euro _____ n. 50 dipendenti destinatari della performance individuale anno 2020. Valore medio performance individuale _____ :50= euro _____</p> <p>Maggiorazione del 30% _____ x30%= Euro _____ n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: si calcola il 3% su 50 dipendenti con arrotondamento all'unità superiore: n. 2 Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2020: Euro _____ x2= _____</p> <p>ANNO 2021 Euro _____</p> <p>ANNO 2022 Euro _____</p>	
<p>d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):</p>	2.200,00
<p>PER ANNO 2020: d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 390,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2</p>	

<p>dipendenti individuati dal Responsabile di area (personale operaio).</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 850,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 760,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 5 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2021:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p>	
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	12.500,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) (7° giorno)	1.000,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	650,00
<p>PER ANNO 2020</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) - tributi Euro 300,00 (n. 1 unità) 	

<p>PER ANNO 2021 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p>	
<p>d. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) e. tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>	
<p>PER ANNO 2022 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p>	
<p>f. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>	
<p>l) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)</p>	<p>0</p>
<p>ANNO 2020: In applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2021: in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00</p>	
<p>l) indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p>	<p>2.000,00</p>
<p>ANNO 2020 In applicazione CCDI 2019/2021, fissata in Euro 1,25/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 6 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 2.000,00 NELL'ANNO 2020 NON E' APPLICABILE L'ART. 208 CDS (IN QUESTO CASO L'IMPORTO SAREBBE FISSATO IN EURO 2,50/cad e ANDREBBE AUMENTATO IL FONDO 2020).</p> <p>ANNO 2021 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____ SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p> <p>ANNO 2022 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____</p>	

<p>dipendenti Individuati da Responsabile di area Euro</p> <p>SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p>	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	0
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 2018)	0
<p>o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) oltre che compensi "conto terzi" e istat:</p> <p>PER ANNO 2020</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma Euro 3.072,40 (Euro 129,14 mob. casa/lavoro + 311,72 parchi + 602,16 strade-mutuo + 1.738,68 scuole + 290,70 palestre);</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 1.493,30 SMART PL Euro 1.416,05 SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96</p> <p style="text-align: right;">SMA</p> <p>Euro 1.662,75 COC Pos. Organizzative per Prot. Civile Euro 4.993,21</p> <p>PER ANNO 2021</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0</p> <p>PER ANNO 2022</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0</p>	14.633,67
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	18.689,67
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n..... del.....)	

Altri istituti	
Straordinario	9.508,26
TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO	94.962,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non ci sono altre destinazioni da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	145.619,86
Somme regolate dal contratto integrativo	94.962,54
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	240.582,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 218.643,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (differenziale progressioni economiche, progressioni economiche anni precedenti, comparto, turno, specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, reperibilità, settimo giorno, straordinario, indennità servizio esterno agenti PL, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 202.167,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e CCDI. Verrà erogata la sola performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In ossequio al principio di selettività, si rispetta il dettato normativo che prevede il passaggio in progressione economica di una quota limitata di dipendenti. Per l'annualità 2020 tale quota è pari al 38%. Si darà applicazione ai criteri previsti dall'art. 21 del vigente CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	206.011,00	218.643,65	12.632,65
Risorse variabili	14.429,88	17.973,20	3.543,32
Economie anni precedenti	1.029,97	3.965,55	2.935,58
Totale	221.470,85	240.582,40	19.111,55

La differenza positiva di euro 19.111,55 non incide sul rispetto del limite del fondo ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 poiché il totale di euro 240.582,40 si compone di valori al suo interno che non vengono ricompresi nel calcolo del rispetto, ai sensi di legge, del succitato limite, così come dimostrato dal successivo prospetto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme non regolate dal contratto decentrato trovano la relativa corrispondenza nei capitoli di Bilancio riferiti alle voci della retribuzione del personale dipendente.

Le somme regolate dal contratto decentrato sono, per contro, riscontrabili in un unico capitolo di spesa, precisamente la procedura 121000.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno di riferimento risulta rispettato

Nella tabella sottoriportata si evidenzia il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2, DLgs. 75/2017

	2020
Totale risorse stabili	218.643,65
di cui extra tetto	0
Totale risorse variabili	17.973,20
Di cui extra tetto	0
Totale economie anni precedenti	3.965,55
a) Totale Generale	240.582,40
b) importo Posizioni organizzative maggiorato per garantire medesimo importo anni precedenti (64.375,00) + maggiorazione Segretario Generale riportata al valore anno 2016 (6.160,00)	70.535,00
c) importo che costituisce limite art. 23, c. 2, DLgs 75/2017 (anno 2016)	278.445,98
EURO 267.958,46 + INCREMENTO ART. 33 DL 34/19 PER ANNO 2020 DA CALCOLARSI OGNI ANNO. PER 2020 EURO 10.487,52 TOT. 278.445,98	
d) importo Posizioni organizzative (icompreso nel totale lett. b) che NON fa parte del limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017, corrispondente all'incremento del fondo posizioni e risultato P.O. a partire dall'anno 2019 (importo necessario per garantire il medesimo importo anni precedenti alle PO) decurtato dal Turn Over (art. 11-bis DL 135/2018)	4.156,00
e) importo che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (personale in servizio anno 2015 art. 67 c. 2 lett a)	4.825,60
f) importo che fa parte della costituzione del fondo , che non rientra nel rispetto del limite 2016 (differenziali progressioni orizzontali a seguito del nuovo CCNL art. 67 c. 2 lett b)	5.324,35
g) importo totale che fa parte della costituzione	2.456,72

del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (risparmi da straordinari art. 67, c. 3 lett. e)	
h) importo incentivi tecnici che non rientra nel rispetto del limite 2016 poiché vi è regolamento approvato	3.072,40
i) importo indennità per COC Posizioni organizzative per Protezione Civile	4.993,21
j) importo ISTAT che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 257831 del 18.12.2018	0
k) importo incentivi PL CON ONERI CONTO TERZI SMART che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 217831 del 18.12.2018 Nel dettaglio: Euro 1.416,05 SMART PL Euro 1.995,96 SMART PL COVID REGIONE COVID REGIONE	5.074,76
l) totale economie anni precedenti che non rientrano nel rispetto del limite 2016	3.965,56
RISPETTO LIMITE art. 23, comma 2, dlgs 75/2017 = a) + b) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - j) - k) - l) - c) Il valore deve essere inferiore o uguale a 0. Se superiore il fondo va decurtato	- 1.197,17

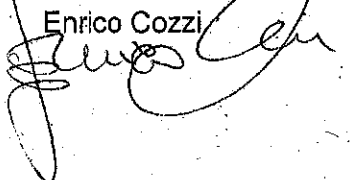
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione contrattata del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con apposita determinazione è impegnato alla procedura 121000 del bilancio 2020, suddiviso in vari impegni di spesa a seconda dell'istituto di riferimento.

Nel medesimo capitolo di Bilancio è indicata la cifra per liquidare il lavoro straordinario, che ammonta a complessivi Euro 9.508,26.

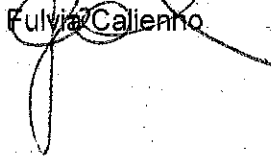
IL RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI

Enrico Cozzi




LA RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILITÀ E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Fulvia Calleno



COMUNE DI CANEGRATE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 25/2020

OGGETTO: certificazione alla Preintesa contratto decentrato integrativo 2020.

Il sottoscritto Rag. Pietro Rapelli, Revisore Unico del Comune di Canegrate, premesso di avere ricevuto comunicazione di richiesta di certificazione di cui in oggetto;

Visto il testo della preintesa siglato dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 10.12.2020 ricevuto in data 11.12.2020;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del 11.12.2020, rispettivamente sottoscritte dal Segretario Generale e dal Responsabile dell'Area tributi-personale-demografici, che accompagnano la costituzione del Fondo 2020 e l'ipotesi di accordo di cui sopra, nonché l'attestazione di copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla contrattazione integrativa 2020;

Verificato che l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2019 come da certificazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e trasmessa al MEF e già acquisita agli atti del Revisore;

Rilevato che la spesa del personale iscritta nel bilancio di previsione 2020/2022 non comporta il superamento del tetto della spesa per il personale relativo al triennio 2011/2013;

Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL comparto Enti Locali art. 8 c. 6 e dall'art. 40-bis c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

Visto l'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017 che stabilisce il limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio;

Il Revisore:

- prende atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Canegrate che si riassume nel seguente prospetto:

	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	218.843,85
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	17.973,20
Economie anni precedenti	3.965,55
A) TOTALE	240.582,40
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)	145.619,86
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	94.962,54
B) TOTALE	240.582,40
DIFFERENZA TOTALE A - B	0

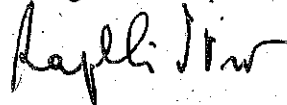
Tutto ciò premesso il Revisore, a conclusione delle verifiche effettuate e per i motivi esposti nei punti precedenti, esprime parere favorevole alla Preintesa del 10.12.2020.

CERTIFICA

la compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo, personale non dirigente per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Canegrate, 15.12.2020

Il Revisore Unico dei Conti
Rag. Pietro Rapelli



Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Roberto Colombo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 29 DIC. 2020 e vi rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, 29 DIC. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala

AUTENTICAZIONE

La presente copia è conforme all'originale, per uso amministrativo, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, art.18, composta di n. 52 fogli.

Li 29 DIC. 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Teresa La Scala)

[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed È DIVENTATO ESECUTIVO in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Teresa La Scala