

<b>COMUNE DI CANEGRATE</b> PROVINCIA DI MILANO  CODICE 10934	NUMERO  22	DATA  29-01-2020
OGGETTO: PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA TRIENNIO 2020/2022. AGGIORNAMENTO		

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'ANNO **DUEMILAVENTI** ADDI **VENTINOVE** DEL MESE DI **GENNAIO** ALLE ORE **18:00** NELLA SALA DELLE ADUNANZE, PREVIA L'OSSERVANZA DI TUTTE LE FORMALITA' PRESCRITTE DALLA VIGENTE NORMATIVA, VENERO OGGI CONVOCATI A SEDUTA I COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE.

ALL'APPELLO RISULTANO:

COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.	COMPONENTE	P.	A.G.	A.I.
COLOMBO ROBERTO	X			MERAVIGLIA FRANCA	X		
MODICA MATTEO	X			SPIRITO DAVIDE	X		
AUTERI GIUSEPPINA	X			ZAMBON EDOARDO	X		

TOTALE PRESENTI      6

TOTALE ASSENTI    0

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TERESA LA SCALA

ESSENDO LEGALE IL NUMERO DEGLI INTERVENUTI, IL SINDACO ROBERTO COLOMBO ASSUME LA PRESIDENZA E DICHIARA APERTA LA SEDUTA, PER LA TRATTAZIONE DELL'OGGETTO SOPRA INDICATO.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 22 DEL 29/01/2020

OGGETTO: **PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA TRIENNIO 2020/2022. AGGIORNAMENTO.**

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Dato atto che, in particolare, il comma 8 dell' art. 1 della citata legge, dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, entro il 31 gennaio di ogni anno adotta il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente l'analisi e la valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli;

Considerato che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Comune di Canegrate, conformemente al Piano Nazionale Anticorruzione predisposto dall'ANAC, individua gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione quali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla cattiva amministrazione;
- conseguire elevati livelli di trasparenza dell'azione amministrativa e dei comportamenti del personale dipendente o incaricato;
- perseguire lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità nella gestione del bene pubblico;
- garantire la riservatezza e la tutela del dipendente che segnali un illecito

e indica le azioni e le misure di contrasto finalizzate al raggiungimento di tali obiettivi;

Richiamato il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 97/2016;



Dato atto che il presente aggiornamento recepisce le disposizioni contenute nel D.Lgs. 97/2016; le linee guida ANAC del 28/12/2016 in tema di Foia e Trasparenza; la Legge n. 179 del 30/11/2017 che modifica l'art. 54 bis del D.Lgs. 165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego); la nuova disciplina in materia di tutela dei dati personali ( Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs.101/2018 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003); le indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione aggiornato con deliberazione ANAC n. 1074/2018; per quanto possibile, dato che è stato approvato solo nel mese di novembre 2019, le nuove indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2019 ( deliberazione ANAC n. 1064 del 13/11/2019);

Considerato che gli obiettivi indicati nel presente Piano sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali;

Considerato che resta obiettivo primario di questa Amministrazione quello di combattere la *"cattiva amministrazione"*, ovvero l'attività che non rispetti i parametri del *"buon andamento"* e *"dell'imparzialità"*, nonché quello di verificare la legittimità degli atti, e così contrastare l'illegalità;

Richiamate le disposizioni introdotte dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 sulla inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi con riguardo ad amministratori e dirigenti che attribuiscono ulteriori compiti al Responsabile della prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'istruttoria e della mappatura delle aree di rischio effettuate, sin dalla prima stesura, dal Segretario Generale e dai funzionari titolari di posizione organizzativa attraverso specifiche analisi effettuate anche in maniera collegiale;

Considerato che l'allegato 1 del PNA 2019, approvato solo nel mese di novembre 2019, è divenuto l'unico documento metodologico da seguire per la predisposizione dei piani di prevenzione della corruzione e della trasparenza relativamente agli aspetti di gestione del rischio e che il PNA 2019, anche accogliendo un'osservazione dell'ANCI avanzata in sede di



espressione del relativo parere in conferenza unificata, precisa che: *"qualora le Amministrazioni abbiano già predisposto il PTPCT utilizzando l'allegato 5 al PNA 2013, il nuovo approccio valutativo (di tipo qualitativo) illustrato nel presente allegato può essere applicato in modo graduale in ogni caso non oltre l'adozione del PTPCT 2021 /2013"*;

Rilevato che, secondo quanto previsto nel piano del Comune di Canegrate, nell'anno 2020 l'attività formativa prevista sarà votata alla riformulazione dei processi già mappati secondo l'allegato 5 al PNA 2013 e all'individuazione di processi ulteriori per dare, con il piano 2021/2023, piena applicazione ai nuovi criteri di misurazione;

Esaminata la proposta di adeguamento del Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità, elaborata dal Segretario Generale secondo le indicazioni della legge 190/2012 e dei decreti legislativi 33/2013; 39/2013 e loro modificazioni ed integrazioni;

Esaminata la relazione per l'anno 2019 elaborata dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e ritenuto di proporre/riproporre per l'anno 2020:

- l'effettuazione di una "giornata della trasparenza" o analoghe iniziative di comunicazione/partecipazione rivolte alla cittadinanza al fine di dare effettività alle previsioni normative in tema di accessibilità totale ai dati ed all'agire dell'Amministrazione;
- l'utilizzazione di una casella di posta elettronica, indicata dal responsabile, diversa da quelle istituzionali così da garantire al dipendente che voglia segnalare un illecito che la mail non transiterà dal server comunale e quindi non potrà essere letta da altri che non sia il destinatario;
- l'informazione al cittadino in ordine al nuovo diritto di accesso civico e l'istituzione di un "Registro degli accessi" contenente l'elenco delle richieste di accesso generalizzato da pubblicare, con cadenza semestrale, nella sezione Amministrazione trasparente;
- l'effettuazione di almeno n. 2 incontri di specifica formazione interna dedicati alla revisione dei processi secondo la nuova metodologia PNA 2019, con ciò completando il lavoro già avviato nel corso dell'anno 2019.



Riscontrata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma 2 del TUEL e considerata prevalente la natura organizzatoria dell'atto in approvazione ;

Acquisito il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Responsabile del Servizio interessato;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1. Di approvare il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022 (che costituisce il sesto aggiornamento di quello approvato con propria deliberazione n. 22/2014), nel testo allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di disporre che il piano sia pubblicato in maniera permanente sul sito internet del Comune di Canegrate nell'apposita sezione predisposta per gli adempimenti anticorruzione.

Successivamente, con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000



Si allega:

- Piano di prevenzione della corruzione 2020/2022 il quale, a sua volta, si compone di:
  1. relazione anno 2019
  2. misurazione rischio
  3. codice di comportamento
  4. dichiarazione art. 20 D.Lgs. 39/2013
  5. dichiarazione responsabile di procedimento
  6. dichiarazione art. 6 bis L. 241/1990



Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to Roberto Colombo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to. Dr.ssa Teresa La Scala

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 24 FEB. 2020 e vi rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, 24 FEB. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to. Dr.ssa Teresa La Scala

### AUTENTICAZIONE

La presente copia è conforme all'originale, per uso amministrativo, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, art.18, composta di n. 7 fogli, di cui si omettono gli allegati.

Li 24 FEB. 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Teresa La Scala

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed E' DIVENTATO ESECUTIVO in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Teresa La Scala