



COMUNE DI CANEGRATE

Città Metropolitana di Milano

AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E POLITICHE SOCIALI

DETERMINAZIONE N. **16** /AREA SOCIA DEL 30 GEN. 2023

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI A CUI CORRISPONDERE L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO PER L'ANNO 2023 E SEGUENTI.

Il sottoscritto GIAN PIERO COLOMBO, Responsabile Area Cultura e Politiche Sociali con Decreto Sindacale n.54 del 30.12.2022;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale in data 28.02.2022 deliberazione n. 11;

Visto il P.E.G 2022/2024 assegnato con deliberazione G.C n. 55 del 16/3/2022;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso che con la Legge 29 dicembre 2022 n.197 è stato differito al 30 aprile 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Considerato che, ai sensi dell'art. 163 del DLgs 267/00, nel corso dell'esercizio provvisorio autorizzato con Decreto del Ministero dell'Interno, gli enti:

- gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.

- non possono ricorrere all'indebitamento, possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza

- possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui sopra, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

a) tassativamente regolate dalla legge;

b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del

livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della

scadenza dei relativi contratti.

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Ai sensi del Regolamento che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

PREMESSO

Richiamata la Determinazione n. 37/AREA SCULT del 02/08/2021 relativa all'individuazione dei dipendenti a cui corrispondere l'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2021 e seguenti;

Richiamati l'art. 7 comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa, fra le quali, alla lettera d), è menzionata "l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione", e l'art. 70 bis comma 1 del medesimo Contratto, ove si enunciano le tre condizioni di lavoro che danno diritto alla predetta indennità, ossia quelle che comportano disagio, quelle che espongono a rischi e quelle che implicano il maneggio di valori;

Richiamato inoltre il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021, siglato in data 20.12.2019, che all'art. 15 dettaglia i tipi di mansioni a cui è applicabile l'indennità condizioni di lavoro, definisce l'ammontare di quest'ultima e precisa che è competenza del responsabile di Area l'indicazione dei dipendenti ai quali, rientrando nelle citate fattispecie, viene riconosciuta tale indennità;

Valutate le specifiche mansioni del personale impiegato nelle Aree Cultura, Comunicazione e Politiche Sociali e ritenuto di individuare alcuni dipendenti che svolgono mansioni comportanti disagio e maneggio di valori;

DETERMINA

- 1) Di individuare i seguenti dipendenti, le cui attività espongono a disagio:

NOME	MANSIONI
VALENTINO BISSARO	prestazioni quotidiane comportanti frequenti spostamenti sul territorio sia comunale, sia extracomunale; impossibilità di fruire della flessibilità oraria a causa di particolari orari di lavoro finalizzati a garantire l'accesso alla struttura comunale da parte dei dipendenti.
ENZA CHIMENTI	impossibilità di fruire della flessibilità oraria a causa di particolari orari di lavoro finalizzati a garantire l'accesso alla struttura comunale da parte dei dipendenti.
RAMONA ROSSI	Prestazioni quotidiane per la gestione economica dei valori appartenenti agli utenti del servizio sociale per i quali il Sindaco è stato nominato amministratore di sostegno dalle autorità competenti.

- 2) Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Risorse Umane e ai dipendenti interessati.



IL RESPONSABILE DI SERVIZIO INCARICATO

Dott. Gian Piero Colombo

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;



IL RESPONSABILE DI SERVIZIO INCARICATO

Dott. Gian Piero Colombo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia dell'atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno _____ e vi rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, _____
- 2 FEB. 2023

- 2 FEB. 2023



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Teresa La Scala